

ATODIAD 1

Tabl gweithrediadau a gyflwynwyd yn CGHT 2007 oedd i'w gweithredu heb adnoddau ychwanegol.

Cyfeirnod	Gweithred	Sylwadau
2 / 3	Cynhyrchu Map wedi' i gyfuno - cyfuno newidiadau o'r Map Swyddogol presennol ar fap newydd sydd â dyddiad newydd perthnasol arno.	Nid yw hyn wedi ei gyflawni oherwydd diffyg adnoddau staff
2/ 4	Gweithio tuag at gynhyrchu fersiwn electronig gyfredol o'r Map Swyddogol gweithredol.	Wedi ei gyflawni 2013 Mae'r map yma ar gael ar systemau mapio mewnol y Cyngor ond hyd yma ddim ar y wefan allanol.
2/5	Clirio'r ôl-groniad o geisiadau am Orchmynon Diwygio Map Swyddogol	Heb ei gyflawni oherwydd lleihad mewn staff ers 2007 ,nifer y ceisiadau newydd gyda sawl cais yn eithriadol o gymhleth
3/1	Datblygu polisi cadarn ar gyfer camau gorfodi / erlyniadau	Wedi ei gwblhau 2012. Bydd y polisiau yn cael eu hadolygu a'u diweddarau fel rhan o'r gwaith i adolygu'r CGHT.
3/2	Cynhyrchu ystod o bolisiau eglur ar reoli hawliau tramwy	Wedi ei gwblhau 2012 Bydd y polisiau yn cael eu hadolygu a'u diweddarau fel rhan o'r gwaith i adolygu'r CGHT.
3/5	Cynhyrchu canllaw i ddibenion diogelu a gorfodaeth gan ddefnyddio enghraifft Cyngor Sir Gaer fel model ymarfer da.	Heb ei gyflawni, drafft wedi ei baratoi. Ail edrychir ar ganllawiau gorfodaeth fel rhan o'r adolygiad
3/ 6	Negodi Cytundeb ffurfiol gyda'r APCE er mwyn sefydlu dull o weithio mwy integredig	Trafodaethau wedi arwain at sefydlu / cytuno ar egwyddorion cydweithio fydd yn weithredol yn ystod 2017.

3/7	Annog gweithio mewn partneriaeth gydag adrannau eraill o'r Cyngor, cynghorau cymuned ac asiantaethau eraill.	Mwyafrif o'r Cynghorau Cymuned a Thref wedi bod yn rhan o'r trefniant cynnal a chadw, adolygwyd y trefniant yn 2016 yn sgil lleihad yn y gyllideb cynnal. Newidiadau strwythurol ers 2007 wedi hwyluso cydweithio o fewn y Cyngor.
4/3	Trafod gyda thirfeddianwyr a rheolwyr i leihau gwrthdaro - trefnu a chynnal gweithdai gyda thirfeddianwyr i drafod materion sy'n effeithio ar dirfeddianwyr.	Cysylltiad â thrafodaethau yn digwydd yn rheolaidd ynglŷn â llwybrau a materion penodol sy'n effeithio ar dirfeddianwyr.
4 / 6	Hyfforddiant anabledd i swyddogion Hawliau Tramwy - sicrhau bod hyfforddiant staff yn gyfredol o ran cydraddoldeb anabledd.	Aelodau staff wedi derbyn , ac yn parhau i dderbyn hyfforddiant ym maes anghenion defnyddwyr anabl a chydraddoldeb.
4 / 7	Cysylltu â gwahanol grwpiau defnyddwyr a grwpiau anabledd - ymgynghori a chynrychiolwyr i helpu i ganfod llwybrau addas posibl.	Cysylltiad ac ymgynghori ar lwybrau a materion penodol yn digwydd.
5 / 4	Integreiddio a llwybrau diogel i'r ysgol / gwaith - penderfynu pa lwybrau penodol a ddefnyddir i gymudo i'r ysgol ac i'r gwaith a nodi gwelliannau posibl	Mae'r Ddeddf Teithio Lesol wedi disodli llawer o'r ymgyrchoedd oedd yn weithredol yn 2007.
6/2	Archwilio llwybrau presennol a hyrwyddir ac edrych ar gysylltiadau ac estyniadau posibl.	Llawer o waith wedi ei wneud i uwchraddio a datblygu llwybrau i'w hyrwyddo ond ers 2008 rhoddwyd pwyslais ar ddatblygu'r Llwybr Arfordir.
6/3	Nodi mwy o deithiau cerdded iach - archwilio llwybrau newydd / gwahanol i sicrhau bod hawliau tramwy cyhoeddus a mynediad yn cynorthwyo i ddarparu manteision iechyd	Cefnogwyd datblygiad teithiau cerdded iach ond ers 2007 mae ymgyrchoedd a deddfwriaeth newydd megis Deddf Teithio Lesol wedi disodli ymgyrchoedd unigol.
6/5	Datblygu gwefan ryngweithiol o ansawdd - adolygu / diwygio ,trefnu a chynnal y wefan bresennol i hyrwyddo mynediad a gwaith yr Uned Cefn Gwlad a Mynediad	Mae gwybodaeth am y rhwydwaith hawliau tramwy a phrifyrdd ar gael i'r cyhoedd ar safle we Cyngor Gwynedd. Mae darpariaeth ar y map sy'n galluogi'r cyhoedd gysylltu gydag ymholiadau neu gwynion.

